Gazteak Enpleguratzeko
Harrera Sistema

Laneratzeko ibilbideak eta enpleguaren sorrera sustatzeko diru laguntzak Gipuzkoako enpresentzat

Ayudas económicas para incentivar itinerarios de inserción y creación de empleo para las empresas de Gipuzkoa

«Elkar-EKIN Lanean» estrategia
2025-2026
BATZEN Gazteak Enpleguratzeko Harrera Sistema

1.Artikulua. OBJETUA

Oinarri hauen helburua Zabalduz Gizarte Ekimeneko elkarteak, BATZEN Gazteak Enpleguratzeko Harrera Sistema proiektuaren sustatzaile eta kudeatzaile bezala, Gipuzkoako enpresetan gizarteratzeko eta laneratzeko ibilbideak ahalbidetu eta enpleguaren sorrera sustatzeko asmoz Gipuzkoako Foru Aldunditik jasotako diru laguntzen deialdia arautzea da.

Deialdi honen xedea, proiektu honetan enplegagarritasun fasean dagoen gazte zein nerabe bat kontratatzen duen enpresari laguntza lerro honetan araututako diru laguntza bat eskaintzea da. Diru laguntzaren azken onuraduna enpresa izango da beraz.

Artículo 1. OBJETO

Es objeto de las presentes bases la regulación de la convocatoria de subvenciones recibidas de la Diputación Foral de Gipuzkoa con el fin de posibilitar itinerarios de inserción sociolaboral en las empresas de Gipuzkoa y fomentar la creación de empleo por parte de la entidad Zabalduz Kooperatiba, como promotora y gestora del Sistema de Acogida al Empleo Juvenil BATZEN.

Es objeto de la presente convocatoria, por tanto, la concesión de una ayuda económica regulada en esta línea a la empresa que contrate a una persona participante que se encuentre en fase de empleabilidad dentro del Sistema BATZEN. La persona beneficiaria final de la subvención será la empresa.

2.Artikulua. ARAUDI ERREGULATZAILEA

Diru laguntza hauek eta erakunde eta entitate emailearen eta erakunde onuradunaren arteko harreman juridikoa oinarri hauen arabera arautuko dira. Arau horietan aurreikusi gabeko guztiari dagokionez, honako arau hauek aplikatuko dira:
-Diru laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorra (03/11/18ko BOE).
-Diru laguntzei buruzko Lege Orokorrari buruzko Araudia onartzen duen ekainaren 21eko 887/2006 Errege Dekretua (06/07/25eko BOE).
-Gipuzkoako Lurralde Historikoko diru laguntzei buruzko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Araua.

3.Artikulua. AURREKONTU ZUZKIDURA

Deialdi honetan aurreikusitako diru laguntzen aurrekontua 25.000 eurokoa da.

Gipuzkoako Foru Aldundiak 2025ko maiatzaren 16an Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu zuen Elkar-EKIN Lanean dirulaguntza programaren oinarri arautzaileak eta 2025eko deialdia oinarrietatik dator kontratazioarako diru laguntza hauen finantzazioa.

4.Artikulua. LAGUNTZEN ENPRESA ONURADUNAK

Diru laguntzen lerro honen onuradun izan daitezke honako baldintza hauek betetzen dituzten enpresak:

Artículo 2. NORMATIVA REGULADORA

Estas subvenciones y la relación jurídica entre la entidad y entidad concedente y la entidad beneficiaria se regirán por las presentes bases. En todo lo no previsto en las mismas se aplicará la siguiente normativa:
-Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (BOE 18/11/03).
-Real Decreto 887/2006, de 21 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley General de Subvenciones (BOE 25/07/06).
-Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de Subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

Artículo 3. DOTACIÓN PRESUPUESTARIA

El presupuesto de las ayudas previstas en esta convocatoria es de 25.000 euros.

La financiación de estas subvenciones a la contratación proviene de las bases reguladoras y convocatoria 2025 de las subvenciones del programa Elkar-EKIN Lanean publicada por la Diputación Foral de Gipuzkoa en el Boletín Oficial de Gipuzkoa el 16 de mayo de 2025.

Artículo 4. EMPRESAS BENEFICIARIAS DE LAS AYUDAS A LA CONTRATACIÓN

Podrán ser beneficiarias de esta línea de subvenciones las empresas que reúnan los siguientes requisitos:

1.-BATZEN Gazteak Enpleguratzeko Harrera Sistemaren baitan parte hartzen duen Harrera Enpresa izatea.
2.- Lantokia Gipuzkoan duten edozein eratako enpresa edo erakunde enplegatzaileak.
3.- Ekonomia jardueren gaineko zergan alta emanda egotea eta zerga horren ordainketak, betetzea, enpresak zerga horri lotutako jarduerak egiten dituenean. Ordaintzetik salbuetsita badaude, erantzukizunpeko adierazpenaren bidez egiaztatu beharko da.
4.- Foru Ogasunaren, Gizarte Segurantzaren eta dagokion udalaren zerga betebeharrak egunean izatea.
5.- Administrazio, erakunde eta organismo publikoen mendekoak ez izatea eta sozietate bidez %50ean edo gehiagotan lotuta edo partaidetuta ez egotea.
6.- Arau hausteengatik diru laguntza publikoak jasotzetik kanpo ez egotea.
7.- Laguntzaren xede den kontratazioari enpresaren jarduerari dagokion lan-hitzarmena eta lanbide arteko gutxieneko soldata eguneratua aplikatzea.
8.- Aurretiaz enpresa eskatzaile izandako kasuetan, oinarri arautzaile hauek ezarritako baldintzak bete dituzten enpresak izatea.

5.Artikulua. KONTRATUAK IZAN DAITEZKEEN PERTSONAK

Kontrataziorako diru laguntza hauek jasotzeko kontratatuak diren pertsonak baldintza hauetako bat bete beharko dute:

1.-Ser una Empresa de Acogida que participa en el Sistema de Acogida al Empleo Juvenil BATZEN.
2.-Cualquier tipo de empresa o entidad empleadora con centro de trabajo en Gipuzkoa.
3.-Estar dada de alta en el Impuesto sobre Actividades Económicas y satisfacer los pagos de dicho impuesto cuando la empresa realice actividades sujetas a dicho impuesto. En caso de exención de pago, deberá acreditarse mediante declaración responsable.
4.-Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias con la Hacienda Foral, con la Seguridad Social y con el Ayuntamiento correspondiente.
5.-Que no dependan de las Administraciones, entidades y organismos públicos ni estén vinculadas o participadas socialmente en un 50% o más.
6.-No estar excluidas de la percepción de subvenciones públicas por infracciones.
7.-Aplicar a la contratación objeto de ayuda el convenio laboral correspondiente a la actividad de la empresa y el salario mínimo interprofesional actualizado.
8.-En los supuestos en que, con anterioridad, se hubiera constituido como empresa solicitante, se trate de empresas que hubieran cumplido los requisitos establecidos en las presentes bases reguladoras.

Artículo 5. PERSONAS SUSCEPTIBLES DE SER CONTRATADAS

Las personas que son susceptible de ser contratadas para recibir estas ayudas a la contratación, deberán cumplir con uno de los siguientes requisitos:

- Gipuzkoako Foru Aldundiko Haur eta Nerabeen Babes Zerbitzuaren onuradun diren 16-18 urteko nerabe eta gazteak.
- Gipuzkoako Foru Aldundiko Gizarte Inklusiorako eta Emakumeen Aurkako Indarkeria Matxistari Arreta Zerbitzuaren onuradun diren gazteak.
- BATZEN Gazteak Enpleguratzeko Harrera Sistemaren onuradun izatea.
- Elkar-EKIN Lanean estrategiako bestelako gizarteratze eta laneratze programetan parte hartzen duten 16-25 urteko nerabe eta gazteak.

6.Artikulua. KONTRATUEN EZAUGARRIAK

- BATZEN Sistematik artatuak diren Gipuzkoako Foru Aldundiko Haur eta Nerabeen Babes Zerbitzuaren eta Gizarte Inklusiorako eta Emakumeen Aurkako Indarkeria Matxistari Arreta Zerbitzuaren sareko 16-25 urte bitarteko gazte eta nerabeak kontratatzeko erabiliko dira.
- Kontratuen iraupena mugagabea izan behar du.
- Laguntzaren xede den kontratazioari enpresaren jarduerari dagokion lan hitzarmena eta lanbide arteko gutxieneko soldata eguneratua aplikatzea.
- Laguntza hauek ezin izango dira bideratu jarduera berria sustatzen duten pertsonak kontratatzeko.
- Enpresa onuradun bakoitzari diru laguntza bat baino gehiago eman ahal izango zaio, hau da, kontratazio bakoitzeko diru laguntza bat. Hala ere, enpresa bakoitzeko gehienez hiru kontratazio diru laguntza esleitu ahalko dira deialdiko.

- Personas jóvenes de 16 a 18 años beneficiarias del Servicio de Protección a la Infancia y Adolescencia de la Diputación Foral de Gipuzkoa.
- Personas jóvenes beneficiarias del Servicio de Inclusión Social y Atención a la Violencia Machista contra las mujeres de la Diputación Foral de Gipuzkoa.
- Ser beneficiaria o beneficiario del Sistema de Acogida al Empleo Juvenil BATZEN.
- Personas jóvenes de 16 a 25 años que participen en otros programas de inserción sociolaboral de la estrategia Elkar-EKIN Lanean.

Artículo 6. CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS

- Se utilizarán para fomentar la contratación de jóvenes de entre 16-25 años del Servicio de Protección a la Infancia y Adolescencia y del Servicio de Inclusión Social y Atención a la Violencia Machista contra las mujeres de la Diputación Foral de Gipuzkoa.
- La duración de los contratos debe ser indefinida.
- Se debe aplicar a la contratación objeto de ayuda el convenio laboral correspondiente a la actividad de la empresa y el salario mínimo interprofesional actualizado.
- Estas ayudas a la contratación no podrán destinarse a la contratación de personas promotoras de nueva actividad.

Se podrá conceder a cada empresa beneficiaria más de una subvención, es decir, una subvención por contratación. No obstante, se podrá adjudicar un máximo de tres ayudas de contratación por empresa por convocatoria.

7.Artikulua. DIRU LAGUNTZAREN ZENBATEKOAK

BATZEN Sisteman parte hartzen duten gazteak kontratatzeko bi kontratazio ildo bereizten dira:

1) Gazte langabe orokorrak.
2) Enpleguratuak izateko pizgarri bereziak behar dituzten gazte langabeak.

Neurri positiboaren bidez bigarren multzo honetan sartzen dira:

- Emakume gazteak
- Ezgaitasuna duten gazteak, %33ko edo gehiagoko aitortutako ezgaitasuna maila dutenak.
- 16 eta 18 urte bitarteko adingabeak, lan mundura sartzeko trantsizio fasean daudenak.
- Aurrekontratu bat behar duten gazteak.

Kontratazioko diru laguntzak 3.000€ eta 5.000 eurokoak izango dira eta lan kontratuen lanaldi eta iraupenaren arabera, hurrengo diru laguntzak egongo dira:

a) Gazte langabe orokorra: kontratu mugagabe bat gutxienez 3 hilabetez mantentzeagatik 3.000€ lagunduko da.

b) Enpleguratuak izateko pizgarri bereziak behar dituzten gazte langabeak: kontratatzeagatik 5.000€z lagunduko da.

Artículo 7. CUANTÍAS DE LA SUBVENCIÓN

Se distinguen dos líneas de subvención para la contratación de las y los jóvenes:

1) Personas jóvenes desempleadas de carácter general
2) Personas jóvenes desempleadas que precisen de incentivos especiales para acceder al empleo.

Estas últimas estarán orientadas, mediante discriminación positiva, para las siguientes personas:

- Mujeres jóvenes
- Jóvenes con discapacidad, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%.
- Menores de entre 16 y 18 años en fase de transición hacia el acceso al mundo laboral.
- Personas jóvenes que necesitan un precontrato.

Las ayudas a la contratación son de 3.000€ y 5.000€ y dependiendo de la jornada y duración de los contratos de trabajo, habrá las siguientes ayudas:

a) Personas jóvenes desempleadas de carácter general: se subvencionará 3.000€ por mantener un contrato indefinido durante al menos 3 meses.

b) Personas jóvenes desempleadas que precisen de incentivos especiales para acceder al empleo: Se subvencionará con 5.000€ por la contratación.

Aurrekontu kreditua diru laguntza mota batean agortzen bada, horietako baten soberakinak erabili ahal izango dira, hala badagokio, lehenengo aldiz erantzun ezin diren eskaerak bete ahal izateko.

Aipaturiko kontratazio guztietarako, lan eta atzerritartasun arloan indarrean dagoen legeria hartuko da kontuan. Era berean, diru laguntzaren zenbatekoa lanpostuaren lanaldiaren araberakoa izango da, hau da, hobariaren kantitatea beti egokitua izango da lanaldiaren ehunekoari.

Aipaturiko bi egoera horiek (kontratu mugagabea eta enpleguratuak izateko pizgarri bereziak behar dituzten gazte langabeak) pertsona bakar batengan emango balira, ez dira gehigarriak izango, hau da, gehienez ere 3.000 edo 5.000€ko laguntza jaso ahal izango da.

8.Artikulua. BATERAEZINTASUNAK

Oinarrietan arautzen diren laguntzak bateraezinak dira kontzeptu edo xede beragatik emandako beste edozein diru laguntzarekin edo laguntzarekin, Gizarte Segurantzak emandako hobariak salbu.

Ez dira diruz lagunduko Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuak egindako edozein deialditan diruz lagundutako jarduerei lotuta formaliza daitezkeen lan kontratuak, ez eta deialdi horien esparruan zuzenean edo zeharka diruz lagundutakoak ere.

En el caso de que el crédito presupuestario se agote en una modalidad de subvención, se podrán utilizar los excedentes de una de ellas, en su caso, para atender solicitudes que no puedan ser atendidas por primera vez.

Para todas las contrataciones citadas se tendrá en cuenta la legislación vigente en materia laboral y de extranjería. Asimismo, la cuantía de la subvención vendrá determinada por la jornada de trabajo del puesto de trabajo, es decir, la cuantía de la bonificación estará siempre ajustada al porcentaje de jornada.

Si las dos situaciones mencionadas (contrato indefinido, y contratación de jóvenes que precisen de incentivos especiales para acceder al empleo) se produjeran en una sola persona, no tendrán carácter accesorio, es decir, se podrán percibir una ayuda máxima de 3.000 o 5.000€.

Artículo 8. INCOMPATIBILIDADES

Las ayudas reguladas en las bases con incompatibles con cualesquiera otras subvenciones o ayudas otorgadas por el mismo concepto o finalidad, salvo las bonificaciones concedidas por la Seguridad Social.
No serán subvencionables los contratos de trabajo que puedan formalizarse vinculados a actividades subvencionadas en cualquiera de las convocatorias realizadas por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, ni los subvencionados, directa o indirectamente, en el marco de dichas convocatorias.

9.Artikulua. ESKABIDEAK AURKEZTEA ETA IZAPIDETZEA

Eskabideak aurkezteko epea Enplegua eta gizarteratze-laneratzea sustatzeko «elkar-EKIN Lanean» programako dirulaguntzak emateko ebazpena Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzean hasiko da eta 2025 abenduaren 31n bukatuko da.

Eskabideak, nahitaezko dokumentazioarekin batera, dagokion eskaera orria barne (eranskina 1), hurrengo kanalen bidez aurkeztu ahalko dira:

- **Online:** koordinazioa@batzen.eus
- **Presentzialki:** Ibaiondo Industrialdea, 27, 3.solairua. Hernani, 20120 (Gipuzkoa). Aurretiaz hitzordua definitu beharko da koordinazioa@batzen.eus helbidera idatzita.

Ez dira onartuko eskaera orriarekin batera aurkeztu beharreko dokumentu guztiak aurkezten ez dituzten eskabideak.

Oinarriak eta eskaera inprimakiak www.batzen.eus web orrialdean egongo dira eskuragarri edota hurrengo posta elektronikora eskatu ahalko dira: koordinazioa@batzen.eus

10.Artikulua. ESKABIDEAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA

Interesdunek eskabidea aurkezteak berekin ekarriko du oinarri hauen edukiak onartzea. Kontratazioko diru laguntzen eskaera egiteko, dokumentazio hau aurkeztu beharko da:

Artículo 9. PRESENTACIÓN Y TRAMITACIÓN DE SOLICITUDES

El plazo de presentación de solicitudes se iniciará a partir de la publicación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa de la resolución de concesión de las subvenciones del programa «Elkar-EKIN Lanean» para el fomento de empleo y la inserción sociolaboral y finalizará el 31 de diciembre de 2025.

Las solicitudes, junto con la documentación perceptiva, incluida la correspondiente solicitud (anexo 1), podrán presentarse por los siguientes canales:

- **Online:** koordinazioa@batzen.eus
- **Presencial:** Ibaiondo Industrialdea, 27, piso 3. Hernani, 20120 (Gipuzkoa). Se tendrá que solicitar una cita escribiendo un email a koordinazioa@batzen.eus

No se admitirán solicitudes que no presenten toda la documentación que debe acompañar a la propia solicitud.

Las bases y los formularios de solicitud estarán disponibles en la página web www.batzen.eus o se podrán solicitar a través del siguiente correo electrónico: koordinazioa@batzen.eus

Artículo 10. DOCUMENTACIÓN QUE DEBE ACOMPAÑAR A LA SOLICITUD

La presentación de la solicitud por los interesados conllevará la aceptación de los contenidos de estas bases. La solicitud de subvención a la contratación se realizará mediante la presentación de la siguiente documentación:

- 1.Eranskina: Eskabide inprimakia behar bezala beteta.
- Norberaren konturako langile autonomoaren NANn edo laguntzaren xedea den enpresaren izen Soziala eta IFZa.
- Enpresa alta emanda dagoen udalak emandako EJZren ordainketan egunean egotearen ziurtagiria.
- Gizarte Segurantzaren ziurtagiria, ordainketak egunean dituela dioena.

- Anexo 1: Impreso de solicitud debidamente cumplimentado.
- DNI o NIF de la empresa objeto de la ayuda de la persona trabajadora autónoma por cuenta propia.
- Certificado de estar al corriente en el pago de IAE expedido por el Ayuntamiento en el que la empresa esté dada de alta.
- Certificado de la Seguridad Social de estar al corriente de pagos.

11.Artikulua. ZURIKETA ETA ORDAINKETAK

- Bi diru laguntza moten kasuan, diru laguntza ordainketa bakarra egingo da.
- Diru laguntzaren ordainketa, diruz lagundutako kontratua Gizarte Segurantzan altan eman denetik 3 hilabete igaro eta 20 egun naturaletako epean justifikatu ostean egingo da, urtarriletik aurrera egindako eskaerak salbuetsita. Kasu horietan, laguntza Gizarte Segurantzan alta eman eta hilabete igaro ondoren ordainduko da, eta hurrengo 20 egun naturaletan justifikatuta egon beharko du.
- Diruz lagundutako kontratua Gizarte Segurantzan altan eman denetik 3 hilabete igaro eta 20 egun naturaletako epean, edo salbuespen bezala, hilabete igaro eta 20 egun naturaletako epean justifikatzen ez bada, diru laguntzaren esleipena bertan behera geratuko da.
- Kontrataziorako diru laguntzen justifikazioa egiteko, enpresa onuradunak dokumentazio hau aurkeztu beharko du diruz lagundutako kontratua Gizarte Segurantzan altan eman denetik 3 hilabete igaro eta 20 egun naturaletako epean:

Artículo 11. JUSTIFICACIÓN Y PAGOS

- En ambos casos, el pago de la subvención se realizará en un único pago.
- El abono de la subvención se realizará una vez justificado el contrato subvencionado en el plazo de 20 días naturales a contar desde que hayan transcurrido 3 meses desde el alta en la Seguridad Social, con excepción de las solicitudes realizadas a partir de enero. En estos casos, se abonará la ayuda trascurrido el mes desde que se da de alta en Seguridad Social y habiendo justificado en los siguientes 20 días naturales.
- La no justificación del contrato subvencionado en el plazo de 20 días naturales a contar desde que han transcurrido 3 meses desde el alta en la Seguridad Social, o como excepción, la no justificación en un mes y 20 días, dará lugar a la no concesión de la subvención.
- Para hacer la justificación de la subvención a la contratación, la empresa beneficiaria deberá presentar en el plazo de 20 días naturales a contar desde que hayan transcurrido 3 meses desde el alta en la Seguridad Social, la siguiente documentación:

a.2.Eranskina: Kontratatutako pertsonaren eta kontratuaren datuak.
b.Formalizatutako lan kontratuaren fotokopia.
c.Gizarte Segurantzako dagokion araubideko altaren fotokopia.
d.Diruz lagundutako kontratuaren aldiari dagozkion nominen fotokopia.
e.Diruz lagundutako aldiari dagozkion laguntzaren xede den kontratuaren RLC eta RNT agirien fotokopia.
f.Foru Ogasunarekiko zerga betebeharrak egunean dituela egiaztatzen duen ziurtagiri eguneratua.
g.Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiaren ziurtagiri eguneratua, betebeharrak egunean dituela egiaztatzen duena.
h.Diruz lagundutako kontratuko soldatak laguntzaren xede den aldian ordaindu izanaren banku egiaztagiria.

12.Artikulua. EBAZTEKO PROZEDURA

Deialdi honetako diru laguntzak norgehiagokarik gabeko lehiaketa bidez emango dira, publizitate, gardentasun, lehia, objektibotasun, berdintasun eta bereizkeriarik ezaren printzipioak errespetatuz.

Laguntza eskaerak sarrera ordenaren arabera tramitatu eta ebatziko dira, aldez aurretik deialdian ezarritako baldintzak betetzen direla egiaztatuz. Hau da, oinarriotan ezarritako baldintzak betetzen ez dituzten eskariak prozedura honetatik kanpo geldituko dira.

a.Anexo 2: Datos de la persona contratada y del contrato de trabajo.
b.Fotocopia del contrato de trabajo formalizado.
c.Fotocopia del alta en el régimen de la Seguridad Social correspondiente.
d.Fotocopia de las nóminas correspondientes al periodo del contrato subvencionado.
e.Fotocopia de los documentos RLC y RNT del contrato objeto de la ayuda correspondiente al periodo subvencionado.
f.Certificado actualizado de hallarse al corriente de sus obligaciones tributarias con la Hacienda Foral.
g.Certificado actualizado de la Tesorería General de la Seguridad Social acreditativo de hallarse al corriente de sus obligaciones.
h.Justificante bancario del pago de los salarios del contrato subvencionado durante el periodo objeto de la ayuda.

Artículo 12. PROCEDIMIENTO DE RESOLUCIÓN

Las subvenciones previstas en la presente convocatoria se concederán mediante el procedimiento de concurso con competitivo, respetando los principios de publicidad, trasparencia, concurrencia, objetividad, igualdad y no discriminación.

Las solicitudes se tramitarán y resolverán por orden de entrada, previa comprobación del cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria. Es decir, aquellas solicitudes que no cumplan los requisitos establecidos en estas bases quedarán excluidas del presente procedimiento.

Bi diru laguntza modalitateen kasuetan, diru laguntza eskaera egiten denetik 30 egun naturaleko epean esleituko dira.

En los casos de las dos modalidades de subvención, éstas se adjudicarán en el plazo de 30 días naturales desde la solicitud de subvención.

13.Artikulua. DIRUZ LAGUNDUTAKO JARDUEREN EPEALDIA

Diruz lagunduko dira 2025eko urtarrilaren 1etik 2026ko martxoaren 31ra arte gauzatzen diren eta oinarri hauen 1.artikuluan zehaztutako jarduerak.

Artículo 13. PERIODO DE ACTIVIDADES SUBVENCIONADAS

Se subvencionarán las actividades previstas en el artículo 1 de las presentes bases que se realicen entre en 1 de enero de 2025 y el 31 de marzo de 2026.

14.Artikulua. OINARRIAK EZ BETETZEA

Onuradunak oinarri hauetan ezarritako edozein baldintza ez betetzeak diru laguntza jasotzeko eskubidea galtzea ekarriko du. Ordurako diru laguntzaren zati bat jasota egonez gero, onuradunak itzuli egin beharko du eta dagozkion atzerapen interesak eskatu ahal izango zaizkio.

Artículo 14. INCUMPLIMIENTO DE LAS BASES

El incumplimiento por parte del beneficiario de cualquiera de las condiciones establecidas en estas bases determinará la pérdida del derecho a la percepción de la subvención. En el caso de que ya se hubiera percibido parte de la subvención, el beneficiario deberá reintegrarla y se le podrán exigir los correspondientes intereses de demora.

15.Artikulua. GORABEHERAK JAKINARAZTEKO BETEBEHARRA

Onuradunen betebeharra da diruz lagundutako kontratazioaren inguruko gorabeherak Zabalduz Kooperatiba Elkarteari jakinaraztea, gertatu eta berehala, hala nola: diruz lagundutako kontratazioa ez egitea erabakitzea; kontratua diru lagundutako epealdia amaitu aurretik amaitzea; ordezkoa kontratatzea; eta abar.

Artículo 15. OBLIGACIÓN DE COMUNICAR INDIDENCIAS

Es obligación de los beneficiarios comunicar a Zabalduz S. Coop. las incidencias relativas a la contratación subvencionada inmediatamente después de producirse, tales como: no acordar la contratación subvencionada; extinguir el contrato antes de la finalización del periodo subvencionado; contratar una persona sustituta; etc.

16.Artikulua. DATUEN TRATAMENDUA

Datuak Babesteko 2016/679 (EB) Erregelamendu Orokorraren (DBEO) 13. artikuluan ezarritakoa betez, Zabalduz Gizarte Ekimeneko Kooperatibak jakinarazten du datu profesionalak tratatuko dituela enpresekiko lankidetza kudeatzeko BATZEN Gazte Enplegurako Harrera Sistemaren esparruan, eta programa horretan parte hartzen duen pertsona bat kontratatzearekin lotutako dirulaguntzaren eskaera kudeatzeko.

Tratamendua legitimatzen duen oinarria lankidetza-akordiotik eratorritako betebeharrak eta interes legitimoa betetzea da, DPBEDBLOren 19. artikuluari dagokionez. Datuak ez zaizkie hirugarrenei jakinaraziko, legezko betebeharretan izan ezik.

Datuak gorde egingo dira lankidetza-harremanak irauten duen bitartean edo hura ezabatzeko eskatzen ez den bitartean, eta, nolanahi ere, aplikatzekoak diren legezko betebeharrak betetzeko behar diren epeetan.
Datuetan sartzeko, datuak zuzentzeko, ezabatzeko, datuen tratamendua mugatzeko, datuen aurka egiteko eta datuen eramangarritasunerako eskubideak erabil daitezke, pribatutasun@grupobogan.com helbidera idatziz. Halaber, erreklamazioa aurkeztu ahal izango da Datuak Babesteko Espainiako Bulegoan (www.aepd.es), eskubideak behar bezala bete ez direla uste bada.

Artículo 16. TRATAMIENTO DE DATOS

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 13 del Reglamento (UE) 2016/679, General de Protección de Datos (RGPD), la Cooperativa de Iniciativa Social Zabalduz informa de que se tratarán los datos profesionales con la finalidad de gestionar la colaboración con las empresas en el marco del Sistema de Acogida al Empleo Juvenil BATZEN, y gestionar cada solicitud de subvención asociada a la contratación de una persona participante en dicho programa.

La base que legitima el tratamiento es el cumplimiento de las obligaciones derivadas del acuerdo de colaboración y el interés legítimo en relación con el artículo 19 de la LOPDGDD. Los datos no se comunicarán a terceros, salvo obligación legal.

Los datos serán conservados mientras se mantenga la relación de colaboración o no se solicite la supresión, y, en todo caso, durante los plazos necesarios para cumplir con las obligaciones legales aplicables. Se podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento, oposición y portabilidad de los datos mediante solicitud escrita dirigida a pribatutasun@grupobogan.com. Asimismo, se podrá presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos (www.aepd.es) si considera que los derechos no han sido debidamente atendidos.

17.Artikulua. OINARRIAK INTERPRETATZEA

Diru laguntzak kudeatzeko izapideetan sortzen diren gorabeherak interpretatu eta dagokiona erabakitzeko eskumena Zabalduz Kooperatiba Elkarteari dagokio.

Artículo 17. INTERPRETACIÓN DE LAS BASES

Corresponde a Zabalduz S. Coop., la competencia para la interpretación y resolución de las incidencias que se produzcan en la tramitación de la gestión de las subvenciones.

18.Artikulua. ERREKURTSOAK

Deialdi honen aurka berraztertzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango da, hilabeteko epean, deialdia onartu duen organo eskudunaren aurrean, edo zuzenean aurka egin ahal izango zaio, bi hilabeteko epean, Administrazioarekiko Auzien Epaitegian. Epea, bi kasuetan, hasiko da kontatzen deialdi hau argitaratu eta biharamunetik aurrera.

Diru laguntza emateko ebazpenaren eta zuriketak onartzeko eta ordainketak egiteko ebazpenen aurkako berraztertzeko errekurtsoak Zabalduz Kooperatiba Elkarteari aurkeztuko zaizkio.

Artículo 18. RECURSOS

Contra la presente convocatoria podrá interponerse recurso de reposición, en el plazo de un mes, ante el órgano competente para su aprobación o directamente, en el plazo de dos meses, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo. El plazo, en ambos casos, comenzará a contarse a partir del día siguiente al de la publicación de la presente convocatoria.

Los recursos de reposición contra la resolución de concesión de la subvención y contra las resoluciones de aceptación y pago de justificaciones se interpondrán ante Zabalduz, S. Coop.